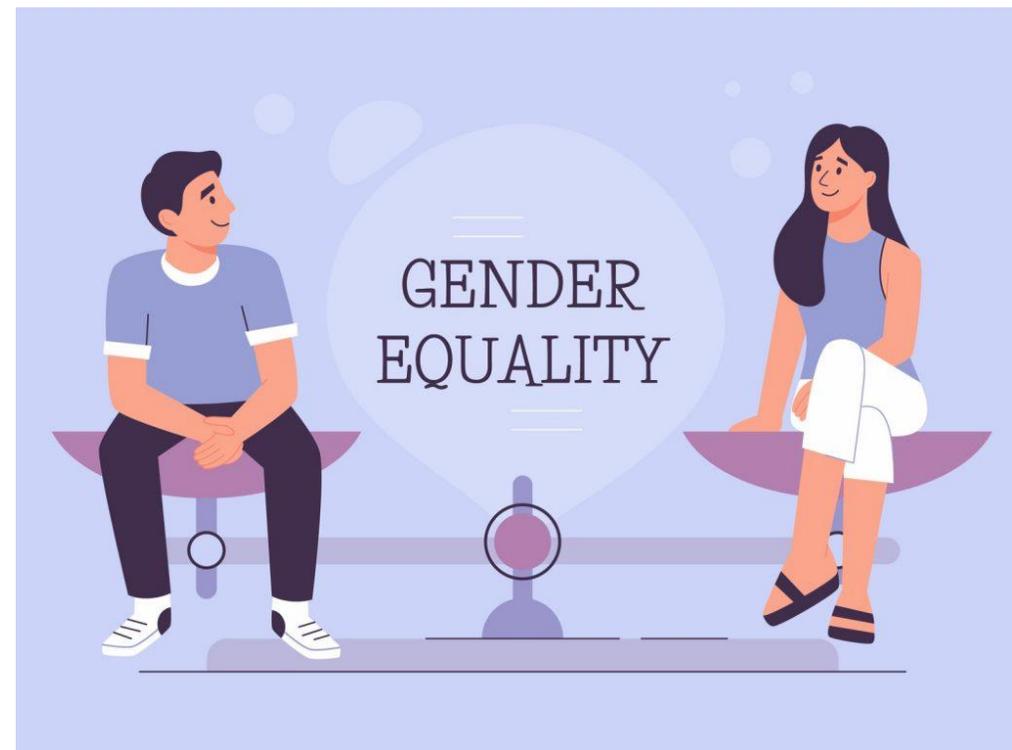


Il Gender Equality Plan (GEP)



CENTRO STUDI PROGETTO DONNA E DIVERSITY MGMT ETS

Via Milazzo 5 – 40121 Bologna

progdonna@progettodonna.net; www.progettodonna.net

Tel 051 4211856 - Cell. 3392888758

La Unione Europea e la gender equality



La parità di genere si ottiene quando uomini e donne hanno gli **stessi diritti, responsabilità e opportunità** in tutti i settori della società e quando i **diversi interessi, bisogni e priorità** di uomini e donne **sono ugualmente valutati**

(Eurofondi Fondazione europea per il miglioramento delle condizioni di vita e lavoro)

A CHI È RICHIESTO IL GEP

Enti pubblici, come organismi di finanziamento della ricerca, ministeri nazionali o altre autorità pubbliche, comprese le organizzazioni pubbliche a scopo di lucro;

Istituti di istruzione superiore, pubblici e privati;

Enti di ricerca, pubblici e privati.

COSA È IL GEP

È un documento **strategico**,
un piano d'azione, un insieme
di **impegni e azioni** per
l'**uguaglianza di genere**.

Enti di
ricerca
pubbliche
privati.

I Macro Obiettivi

perseguire parità di genere
nell'organizzazione
attraverso la **trasformazione**
sostenibile della cultura e dei
processi organizzativi



**Le fasi tipiche
del ciclo di vita
di un GEP**



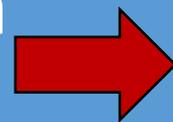
**Prerequisiti
per il GEP**

- **comunicazione e
formazione**



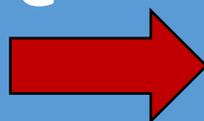
- **coinvolgimento di tutto
il personale, informato
e formato**

- **presenza attiva
senior leaders**



- **impegno e supporto
visibili della leadership**

- **risorse umane e
finanziarie**



- **assegnazione di risorse
dedicate**



AMBITI DI ANALISI del GEP

Sviluppo professionale – recruitment, selection, career progression (Uguaglianza di possibilità)

Presenza di decisione – gender balance in decision making (Partecipazione)

Integrazione Lavoro-vita personale – work life integration (Qualità vita personale-lavoro)

Sesso, genere nelle attività/prodotti/servizi – planning, content, data, results (Eccellenza e innovazione, competitività)

Il quadro di riferimento del GEP: i «Building blocks » - i requisiti da soddisfare

4 Building Blocks Obbligatori

(i Componenti di processo dei Piani di Azione)

5 Building Blocks Raccomandati

(i temi-contenuti chiave della gender equality)



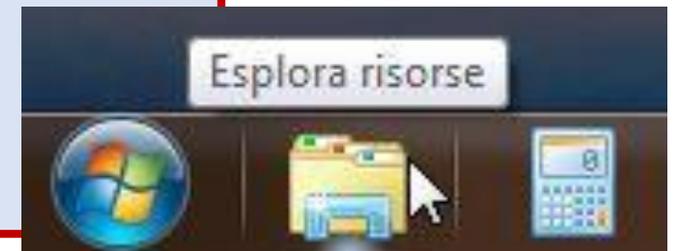
«Building blocks» Obbligatorio 1: Pubblicazione

- GEP pubblicato sul sito web
- Formazione management
- Comunicato all'interno
- Report regolari sui progressi del GEP



«Building blocks» Obbligatorio 2: Risorse dedicate

- Funzione dedicata alla parità di genere
- Coinvolta l'intera organizzazione
- Bilancio di genere



«Building blocks» Obbligatorio 3: Raccolta e monitoraggio dati

- Selezione indicatori
- Raccolta dati quantitativi e qualitativi
- Analisi dei dati
- Pubblicazione dati
- Monitoraggio annuale dei dati



«Building blocks» Obbligatorio 4: Training

Intera organizzazione coinvolta su:

- Pregiudizi inconsci
- Leadership inclusiva
- Processo decisionale
- Reclutamento e selezione
- Progressione di carriera



«Building blocks» Raccomandato: 1 Equilibrio tra lavoro e vita privata e cultura organizzativa

- Politiche su congedo parentale
- Orari di lavoro flessibile
- Supporto per le responsabilità di cura
- Gestione dei carichi di lavoro
- Reinserimento dopo le interruzioni di carriera
- Consulenza e supporto



«Building blocks» Raccomandato: 2 Equilibrio di genere nella leadership e nel processo decisionale

- Formazione a tutti decisori e leader
- Adattamento di processi e procedure
- Pubblicità mirata nelle chiamate e scouting
- Trasparenza dei processi
- Supporto alle dipendenti di sesso femminile



**«Building blocks» Raccomandato: 3
Parità di genere nel reclutamento, selezione
e nella progressione di carriera**

- Codici di condotta per la trasparenza, procedure aperte e pubblicizzate
- Coinvolgimento esperti/e di genere
- Formazione ai reclutatori su pregiudizi inconsci
- Identificazione delle donne nei settori sottorappresentate
- Giustificazione di reclutamento e promozione ove non vi sia equilibrio di genere



**«Building blocks» Raccomandato: 4
Integrazione della dimensione di genere nel contenuto della ricerca,
didattica, formazione, prodotti, servizi**

- Integrazione delle dimensioni relative a sesso e genere nella progettazione, metodologia, dati, risultati, composizione di team lavoro ...



**«Building blocks» Raccomandato: 5
Misure contro la violenza di genere,
comprese le molestie sessuali**

Politiche e misure organizzative:

- Comportamenti
- Segnalazioni
- Indagine
- Sostegno alle vittime
- Misure disciplinari e azioni penali

